



*Förvaltning:*  
Kommunledningsförvaltningen

*Ansvarig:*  
Kansli- och personalavdelningen

*Version:*  
1

*Dokumenttyp:*  
Riktlinjer

*Dokument-ID:*  
0426

*Diarienummer:*  
111/15

*Beslutat av:*  
Kommunstyrelsen

*Publiceringsdatum:*  
2016-04-22

*Revideras:*  
2020-04-21

## Alkohol- och drogbruk

Skadligt bruk definieras av WHO enligt följande: "Med skadligt bruk avses ett beteende som är skadligt för hälsan, får negativa konsekvenser i sociala sammanhang och påverkar ekonomin negativt både på individ-, organisations- och samhällsnivå."

Detta dokument anknyter till kravet på Arbetsmiljöpolicy enligt föreskriften om Systematiskt Arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) § 5.

### Syfte

Syftet med riktlinjen är att vägleda och skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö samt att förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet.

### Mål

Målet med ett aktivt förebyggande arbete innebär att det som är bra för medarbetarna är bra för hela organisationen:

- Ett alkohol- och drogfritt arbetsliv
- Tidigt upptäckt av riskbruk
- Stödande och konstruktiva insatser vid rehabilitering

### Ansvar och befogenheter

Riktlinjen omfattar samtliga medarbetare i Tranås kommun.

#### Arbetsgivare

Kommunens arbetsgivaransvar innebär att medarbetare med missbruksproblematik ska få stöd och råd för att komma tillrätta med problemen. Den närmaste chefen ska aktivt bedriva förebyggande och rehabiliterande arbete kring alkohol och droger samt aktivt stödja medarbetare som ingår i behandling för sitt skadliga bruk. Chefen ansvarar för att åtgärder vidtas när problem uppstår.

#### Medarbetare

Det är medarbetarens ansvar att vara nykter och drogfri i tjänsten. Det är alla anställdas ansvar att informera berörda chefer om det finns någon misstanke att någon är påverkad på arbetet. Att skydda en arbetskamrat genom att dölja problem kan försena effektiv hjälp.



## Utförande

I en god arbetsmiljö förekommer inte alkohol eller andra droger och kommunen accepterar inte någon form av drogmissbruk. Arbetsmiljölagen och lagen om anställningsskydd ger en bra grund i arbetet med att skapa en god arbetsmiljö och minska skadligt bruk.

- Det är förbjudet att vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid.
- Den som påträffas alkohol- eller drogpåverkad avvisas från arbetsplatsen.
- Den som är alkohol- eller drogpåverkad ska erbjudas stöd och behandling för att komma till rätta med problemen.
- Tranås kommun ska tillämpa stödjande och konstruktiva insatser vid rehabilitering.
- Vid personalsociala aktiviteter som arrangeras på arbetstid men utförs på fritid ska ett restriktivt förhållningssätt till nyttjande av alkohol användas.
- Även vid övrig misstanke om riskbruk eller missbruk ska arbetsledningen följa upp detta.
- Chefer och skyddsombud bör ge information regelbundet till alla anställda. Lämpligt forum för detta är arbetsplatsträffar och samverkansgrupper.
- Medarbetare och arbetsgivare upprättar en plan för rehabilitering vid droganvändning, enligt bilaga.