



§ 314

Dnr 743/15

**Införande av måltidsuppehåll vid gruppboendena Vinkelgatan, Falkgatan, Nya Forellen, Höjden och Domaregatan**

Kansli och personalavdelningen föreslår

**att** lokalt kollektivavtal tecknas, som ger möjlighet för gruppboendena Vinkelgatan, Falkgatan, Nya Forellen, Höjden och Domaregatan att ersätta rast med måltidsuppehåll vid de tillfällen som detta försvårar för kundens/brukaren att vara med i aktiviteter. Lokalt kollektivavtal tecknas för vart och ett av de olika boendena.

Avtalet tecknas på ett år med en utvärdering efter 6 månader. Ansvariga enhetschefer ska kontinuerligt följa kostnader, sjukfrånvaro samt personalomsättning. Under denna tid ska också samtliga schema ses över för att se hur man kan möjliggöra för personalen att ta rast utifrån förutsättningarna att kunden ska beredas möjlighet att vara i planerade aktiviteter som kunden/brukaren har.

Sammanfattning

I en tjänsteskrivelse som inkommit från sektionschefen för Stöd och Omsorg framförs önskemål om att få ersätta rast med måltidsuppehåll. Skälet är att detta försvårar för kunden/brukaren att vara med vid olika aktiviteter utifrån att personalen tar ut sin avtalsenliga rast.

Lagen (1993:387) går ut på funktionshindrades rätt att få möjlighet att leva som andra. Denna lag kan då krocka med de krav som Arbetsmiljölagen ställer där det står att raster ska förläggas så att arbetstagare inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Det är av vikt för att orka ett helt arbetsliv att arbetstagaren bereds möjlighet till regelbundna raster i arbetet. Rasternas antal och förläggning ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållande. Raster får bytas mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen, om nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållande. Måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.

Beslutsunderlag

Sektionschef och berörda enhetschefer har träffats och utifrån detta möte är det förslag som nu ligger förankrat. Riskanalys har genomförts av ansvarig enhetschef samt enheternas skyddsombud.

Förvaltningens förslag till beslut

**att** skriva ett lokalt avtal för måltidsuppehåll för personal som arbetar med insatsen bostad med särskild service för vuxna 9§ LSS. Detta gäller följande boende inom stöd och omsorg, ett serviceboende: Domaregatan. Fyra gruppboenden: Nya forellen, Höjden, Falkgatan och Vinkelgatan.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen**

**att** skriva ett lokalt avtal för måltidsuppehåll för personal som arbetar med insatsen bostad med särskild service för vuxna 9§ LSS. Detta gäller följande boende inom stöd och omsorg, ett serviceboende: Domaregatan. Fyra gruppboenden: Nya Forellen, Höjden, Falkgatan och Vinkelgatan.

**att** avtalet har en testperiod på 1 år och utvärderas efter 6 månader.

Justerares sign 			Uttragsbestyrkande 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------



§ 314

Dnr 743/15

Expedieras till  
Kommunstyrelsen  
Ulrika Stålnapp  
Daniel Skårstedt  
Christina Gustafsson  
Diariet

Justeräres sign 			Utdragsbestyrkande  S4
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------



Avsändare:

[Metadata::Förvaltning]

[Metadata::Avdelning/Sektion/Skola]

Till:

[Metadata::Till:]

Utfärdat av:

[Role::Författare]

[Metadata::Befattning]

[Metadata::E-post]

[Metadata::Telefonnummer]

Datum:

[Document::PublishDate]

Diarienummer:

[Metadata::Huvuddiarienummer]

[Metadata::Nämndens diarienummer]

Dokument-ID:

[Document::Number]

## Införande av måltidsuppehåll vid gruppbestäderna Vinkelgatan, Falkgatan, Nya Forellen, Höjden och Domaregatan

### Kansli och personalavdelningen föreslår

att lokalt kollektivavtal tecknas, som ger möjlighet för gruppbestäderna Vinkelgatan, Falkgatan, Nya Forellen, Höjden och Domaregatan att ersätta rast med måltidsuppehåll vid de tillfällen som detta försvårar för kundens/brukaren att vara med i aktiviteter. Lokalt kollektivavtal tecknas för vart och ett av de olika boendena.

Avtalet tecknas på ett år med en utvärdering efter 6 månader. Ansvariga enhetschefer ska kontinuerligt följa kostnader, sjukfrånvaro samt personalomsättning. Under denna tid ska också samtliga schema ses över för att se hur man kan möjliggöra för personalen att ta rast utifrån förutsättningarna att kunden ska beredas möjlighet att vara i planerade aktiviteter som kunden/brukaren har.

### Sammanfattning

I en tjänsteskrivelse som inkommit från sektionschefen för Stöd och Omsorg framförs önskemål om att få ersätta rast med måltidsuppehåll. Skälet är att detta försvårar för kunden/brukaren att vara med vid olika aktiviteter utifrån att personalen tar ut sin avtalsenliga rast.

Lagen (1993:387) går ut på funktionshinderades rätt att få möjlighet att leva som andra. Denna lag kan då krocka med de krav som Arbetsmiljölagen ställer där det står att raster ska förläggas så att arbetstagare inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Det är av vikt för att orka ett helt arbetsliv att arbetstagaren beredes möjlighet till regelbundna raster i arbetet. Rasternas antal och förläggning ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförehållande. Raster får bytas mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen, om nödvändigt med hänsyn till arbetsförehållande. Måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.

### Beslutsunderlag

Sektionschef och berörda enhetschefer har träffats och utifrån detta möte är det förslag som nu ligger förankrat.

Risikanalys har genomförts av ansvarig enhetschef samt enheternas skyddsombud.

Maria Ejhed

Personalchef

Christina Gustafsson

personalspecialist

Beslut delges

Socialchef Sara Erlingsson

Sektionschef David Skårstedt Stöd och Omsorg



## Införandet av måltidsuppehåll för personal som arbetar med insatsen bostad med särskild service för vuxna 9 § LSS.

Lagen om LSS går ut på de funktionshindrades rätt att få möjligheten att leva som andra. I våra boende för vuxna enligt LSS i Tranås kommun bor 5-7 personer som har en liten personalgrupp runt omkring sig som aktivt arbetar för lagens intentioner. Arbetet som sådant tillåter att man som personal under en dag åter tillsammans med våra kunder, tittar på ett tv program eller är ute på aktiviteter med kunderna förutom sedvanliga arbetsuppgifter som tillstår ett hushåll.

Personalen på dessa boende önskar byta ut rast till måltidsuppehåll och har själva gjort en skrivelse till personalchef Maria Ejhed som lyder:

*Vi, personalen på serviceboendena och gruppboendena Vinkelgatan, Falkgatan, Nya Forellen, Höjden och Domaregatan ser ett stort hinder i våra verksamheter om vi ska ta ut raster under pågående arbetspass.*

*Vårt arbete består av mycket olika individuella aktiviteter för våra brukare från dag till dag. Både i boendet och utanför boendet. Som vi ser på lagen för måltidsuppehåll ser vi inget hinder för att skriva ett lokalt avtal. Vi ser att kundernas livskvalité kommer att sänkas avsevärt om vi tvingas ta raster. Vi kan omöjligt uppnå våra uppsatta mål på styrkortet. Många av oss inom Stöd och Omsorg har arbetat på nuvarande vis sedan 1994. Det har fungerat utmärkt för alla inblandade.*

*Vi vill fortsätta att arbeta efter ledstjäman med Kunden i Centrum!*

Ytterligare yttrande ur olika skrivelser ställda till personalchef:

" Vi personal har svårt att se några som helst vinster med raster enligt arbetstidslagen på den här arbetsplatsen. Konsekvenserna av raster kommer snarare att bidra till stress, att inte kunna tillgodose kundernas behov, finnas tillhands på ett flexibelt sätt, kan komma att upplevas synnerligen negativt, både för personal och kunder."

"Vi kräver!! Att ni tänker om! Lyssna till oss som faktiskt bedriver en verksamhet med god omsorg, en verksamhet vi brinner för. Det finns trots en möjlighet att skriva ett lokalt avtal med måltidsuppehåll, bara viljan finns!

Behovet av byte av rast till måltidsuppehåll föreligger i dagsläget som ett permanent behov på uppräknade boende, beroende på förändringar i verksamheten som vi idag inte kan förutspå kan detta kanske komma att ändras men det är inget vi ser i överskådlig tid i dagsläget. Förslagsvis kan avtalet skrivas med en tidsintervall där man får kontinuerligt få gå igenom om behoven ändras t ex 1-2 års intervaller. Det är två boende som ej önskar måltidsuppehåll i dagsläget eftersom deras situation möjliggör för rast.

### Motivering av beslut (ev. lagstöd)/beslutsunderlag

Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

5 § Verksamhet enligt denna lag skall främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet för de personer som anges i 1 §. Målet skall vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra.

6 § Verksamheten enligt denna lag skall vara av god kvalitet och bedrivas i samarbete med andra berörda samhällsorgan och myndigheter. Verksamheten skall vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde skall i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges. Kvaliteten i verksamheten skall systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.



**Ev. konsekvenser (ex ekonomiska, organisatoriska etc.)**

Socialtjänsten finner inga konsekvenser för beslutet, inga ekonomiska eftersom den faktiska arbetstiden inte ökar. Sjuktalet i tre av fem grupper överstiger inte de mål som finns inom kommunen och personalens egen bild av situationen är att ta ut raster skapar stress och därmed kan leda till större sjuktal. De två grupper som har något högre sjuktal än målet i styralet så har en överblick av de två grupperna visat att det i ena fallet berott på en långtidsjukskrivning på heltid sen flera år tillbaka som ej är arbetsrelaterad och i den andra gruppen har det varit en deltidssjukskrivning som inte heller var arbetsrelaterad och som idag är åter i tjänst på heltid.

**Förvaltningens förslag till beslut** kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att skriva ett lokalt avtal för måltidsuppehåll för personal som arbetar med insatsen bostad med särskild service för vuxna 9 § LSS.

Detta gäller följande boende inom Stöd och Omsorg, ett serviceboende: Domaregatan. Fyra gruppboende: Nya forellen, Höjden, Falkgatan och Vinkelgatan.

att (avslå, bifalla, avstår från att lämna förslag till beslut)

**För XX-förvaltningen**

Ulrika Stålnapp, 0140-686 55

Expedieras till