



§ 305

Dnr 6/17

Styrtalet medarbetarsamtal/ lönesamtal

Ett av kommunstyrelsens styrtalet är att alla medarbetare har årliga medarbetar- och lönesamtal, vilket är en mycket viktig del av personalpolitiken. Personalchef har fått i uppdrag av kommunchef att överväga förslag till annan formulering av styrtalet som bör innebära en högre kvalitet på mätresultatet. Dagens mätsystem bygger på att alla medarbetare ska rapportera in att de haft medarbetar- och lönesamtal och det har konstaterats under en rad år att en kraftig underrapportering föreligger. Underrapportering är både säkerställd via dialog om fackliga företrädare, med chefer men också med att ringa och kontakta medarbetare som ej rapporterat in sitt/sina samtal.

Föreslås att styrtalet förändras så att avvikelserapportering sker, styrtalet skulle då kunna formuleras "antal medarbetare som ej haft medarbetarsamtal" samt "antal medarbetare som ej haft lönesamtal". Avvikelsemätning avser omfatta de medarbetare som är anställda under ett helt kalenderår. Avvikelsemätningen för medarbetarsamtal bör inte vara större än 20. Det finns till exempel med allvarlig sjukdom eller tjänstledighet där samtal ej är möjligt. För lönesamtal kan avvikelsen vara något högre framförallt utifrån att dessa sker under en åtta veckors period och att en chef hastigt kan bli frånvarande, avvikelsen föreslås uppgå till 50. Avvikelsemätningen för lönesamtal ska enbart omfatta de medarbetare vars kollektivavtal anger att samtal om lön ska ske. Rent praktiskt kan avvikelsemätningen ske genom att respektive chef rapporterar till kansli- och personalavdelningen sin eventuella avvikelse kompletterat med att medarbetare ges möjlighet att rapportera avvikelse.



Förslag till beslut

- att revidera kommunstyrelsens styrtalet avseende medarbetare- och lönesamtal till, antal medarbetare som ej haft medarbetarsamtal respektive antal medarbetare som ej haft lönesamtal.
- att styrtalet för antalet medarbetare som ej haft medarbetarsamtal uppgår till högst 20 för respektive år.
- att styrtalet för antal medarbetare som ej haft lönesamtal uppgår till högst 50 för respektive år.
- att återrapportering avseende medarbetarsamtal sker årligen samt att återrapporteringen avseende lönesamtal sker efter att årlig löneöversyn är avslutad.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen

att styrtalet ska revideras enligt förslag.

Expedieras till
Maria Ejhed
Diariet

Justerares sign 			Utdragsbestyrkande 
--	--	--	---



Kommunstyrelsen

TRANÅS KOMMUN
KL-Förvaltningen
Ank... 2017-01-02
Dnr... 6/17

Kommunstyrelsens styrtalet medarbetare och lönesamtal

Ett av kommunstyrelsens styrtalet är att alla medarbetare har årliga medarbetar- och lönesamtal, vilket är en mycket viktig del av personalpolitiken. Personalchef har fått i uppdrag av kommunchef att överväga förslag till annan formulering av styrtalet som bör innebära en högre kvalitet på mätresultatet. Dagens mätsystem bygger på att alla medarbetare ska rapportera in att de haft medarbetar- och lönesamtal och det har konstaterats under en rad år att en kraftig underrapportering föreligger. Underrapportering är både säkerställd via dialog om fackliga företrädare, med chefer men också med att ringa och kontakta medarbetare som ej rapporterat in sitt/sina samtal.

Föreslås att styrtalet förändras så att avvikelserapportering sker, styrtalet skulle då kunna formuleras "antal medarbetare som ej haft medarbetarsamtal" samt "antal medarbetare som ej haft lönesamtal". Avvikelse mätning avser omfatta de medarbetare som är anställda under ett helt kalenderår. Avvikelse mätningen för medarbetarsamtal bör inte vara större än 20. Det finns t ex medarbetare allvarlig sjukdom eller tjänstledighet där samtal ej är möjligt. För lönesamtal kan avvikelserna vara något högre framförallt utifrån att dessa sker under en åtta veckors period och att en chef hastigt kan bli frånvarande, avvikelserna föreslås uppgå till 50. Avvikelse mätningen för lönesamtal ska enbart omfatta de medarbetare vars kollektivavtal anger att samtal om lön ska ske.

Rent praktiskt kan avvikelse mätningen ske genom att respektive chef rapporterar till kansli- och personalavdelningen sin eventuella avvikelse kompletterat med att medarbetare ges möjlighet att rapportera avvikelser.

Förslag till beslut:

- att revidera kommunstyrelsens styrtalet avseende medarbetare- och lönesamtal till, antal medarbetare som ej haft medarbetarsamtal respektive antal medarbetare som ej haft lönesamtal
- att styrtalet för antalet medarbetare som ej haft medarbetarsamtal uppgår till 20 för respektive år
- att styrtalet för antalet medarbetare som ej haft lönesamtal uppgår till 50 för respektive år
- att återrapportering avseende medarbetarsamtal sker årligen samt att återrapporteringen avseende lönesamtal sker efter att årlig löneöversyn är avslutad

För kommunledningsförvaltningen


Maria Ejhed
personalchef

Expedieras till
resp chef