



Förvaltning:
Kommunledningsförvaltningen

Ansvarig:
Kansli- och personalavdelningen

Version:
2

Dokumenttyp:
Policy

Dokument-ID:
0251

Diarienummer:
324/14

Beslutat av:
Kommunfullmäktige

Publiceringsdatum:
2016-02-04

Revideras:
2019-01-14

Arbetsmiljö

Kommunen ska tillhandahålla en god arbetsmiljö och erbjuda en arbetsmiljö där fara för skada eller sjukdom är så liten som möjlig. Medarbetare ska vara delaktiga i arbetets innehåll, organisation och förändring vilket ska bidra till att verksamhetens mål uppfylls med hög effektivitet och god servicegrad för kommunens kunder. Ett hälsofrämjande och förebyggande synsätt är grunden för att uppnå en god arbetsmiljö.

Arbetet ska ge möjlighet till utveckling, arbetstillfredsställelse och gemenskap. Arbetsklimatet ska präglas av ömsesidig respekt och tolerans.

Tranås kommun skapar en god arbetsmiljö genom att efterleva kommunens värdegrund Ledstjärnan samt RAKT medarbetarskap och RAKT ledarskap.

Till vår arbetsmiljöpolicy följer riktlinjer och rutiner inom alkohol- och drogbruk, företagshälsovård, hot och våld, tobaksbruk, hälso- och friskvård, arbetsanpassning och rehabilitering samt program för mångfaldsarbete.