

Styrkort BU 610000 för perioden 2015-2018

KOMMUNKONCERNEN

STRATEGISKA MÅL

20 000 invånare år 2025

VISION

En framgångsrik, innovativ kommun med god service och ett starkt näringsliv! En attraktiv och trygg kommun att bo i, verka i och besöka

VÄRDERINGAR

I Tranås kommun har vi kunden i centrum, kvalitet i varje möte och ser möjligheterna

Ansvar
Tydlighet
Respekt
Kreativitet

Peter Tuvberger

STRATEGISKA MÅL

Högre utbildningsnivå

STRATEGI & beskrivning av strategin

Med kompetenta medarbetare samt ett systematiskt kvalitets- och arbetsmiljöarbete fokuseras nödvändiga utvecklingsområden för att nå nationella och kommunala mål.

FRAMGÅNGSFAKTORER

Hög kompetensnivå och engagemang hos medarbetarna
Höga förväntningar på barn och elevers förmåga
Tydligt ledarskap med ansvar och befogenheter
Tydlig och decentraliserad organisation
Långsiktig ekonomisk hushållning
Elevhälsa och administrativa stödfunktioner
Aktiv omvärldsbevakning
Delaktighet genom elev- och personalinflytande

AKTIVITETER

Mål och resultatdialog
Sammanställning och analys av kunskapsresultat
Uppföljning av SYV-plan och aktiviteter för högre utbildningsnivå
Kompetensutveckling och vidareutbildning
Kompetensförsörjningsplan
Digital agenda i syfte att höja utrustnings- och kompetensnivå
Lokalprogram utifrån förväntade barn- och elevförändringar

LÄGE

- ej startad, 0 startad, + klart

STYRTAL

- 1) Genomsnittligt meritvärde i årskurs 9
2. Andel elever med gymnasieexamen inom 3 år
3. Andel elever i eftergymnasiala studier inom 3 år
4. Andelen anställda som har krav på legitimation
5. Andelen leg. förskollärare i förskolan
6. Antalet aktiviteter skola-arbetsliv i årskurs 7-9
7. Genomsnittlig väntetid för plats i förskola
8. Personaltäthet, antal barn per årsarbetare, i förskolan
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.

Startv14	2015	2016	2017	2018	UTFALL	MÅL%	MÄTTIDP.
	207	208	209	210			
	88%	88,50%	89%	90%			
	33%	38%	42%	45%			
	90%	92%	94%	95%			
	70%	73%	77%	80%			
	5	7	9	10			
	18 d	17	16	15			
	5,5	5,4	5,3	5,1			

