



Extra anslag till budget år 2018

Arbetsmiljösatsning

Socialnämnden

Att tillföra extra anslag på 8,5 miljoner enligt bilaga 1 utöver ramförslag.

Att tillföra extra anslag på 2 208 500 kr enligt bilaga 2 utöver ramförslag.

Summa 10 708 500 KR

Barn och utbildningsnämnden

Att tillföra extra anslag på 6 miljoner enligt bilaga 3 utöver ramförslag.

Summa 6 miljoner

Kommunstyrelsen

Att tillföra extra anslag på 3 miljoner enligt bilaga 4 utöver ramförslag.

Att tillföra extra anslag på 2,5 miljoner enligt bilaga 5 utöver ramförslag.

Summa 5,5 miljoner

Totalt 22 208 500 kr

Finansiering med planerat stöd från regeringens s.k. välfärdspengar samt med ev. överskott från resultatet (bilaga 6).



Bilaga 1

SOC

Vikariehantering, 96 % närvaro och schemahantering = 8,5 miljoner

Vi vill inte äventyra arbetsmiljön med att belasta personalen under omställningsperioden. Verksamheten är lojal och vill arbeta för en bra äldreomsorg, den behöver tid för att genomföra förändringar till den ekonomi kommunen förvaltar över.

Socialdemokraterna har stort förtroende för personalen inom äldreomsorgen och vill ge dem chansen att vara delaktiga i den process som politiken har beslutat.

Det är ett stort stressmoment för de anställda inom äldrevården att man dagtid inte kan sätta in vikarie första sjukdagen. Därför vill vi tillföra 8,5 miljoner kronor för att vända sjukskrivningarna från sjukfrånvaro till frisk närvaro.

Vi vill inte genomföra föreslagna besparingar på 5 miljoner 2018. Det innebär att vi föreslår att besparingen på 1 miljon för vikariehanteringen inte genomförs och att man fortsätter arbeta för en friskare personal. konsekvensen blir att vi även vill skjuta till 4 miljoner så att personalen kan arbeta för en bättre arbetsmiljö med högre närvaro på arbetsplatserna.

För att inte äventyra 2018 års förslag så kan inte 2017 års besparingar på 3,5 miljoner genomföras.

Tranås socialdemokrater föreslår här med att utvecklingsprojektet "schemahantering-metoder, standardisering, heltid och vikariehantering" fortsätter år 2017.

Vi vill använda 3,5 miljon av de 8,5 miljoner och gör då ett planerat underskott 2017 som finansieras med 2018 års budget.

Övrigt se socialnämndens förslag till budget under utvecklingsprojekt år 2017/2018 Säbo.



SOC

Bilaga 2

Arbetskläder samt tvätteri = 2 208 500 kr

Kalkyl för arbetskläder i socialförvaltningen

Uppstartsår	Antal medarbetare Som omfattas av nya hygienkrav	Kostnad totalt 10 plagg (5 överdelar + 5 nederdelar)	Antal medarbetare utan nya hygienkraven		
Hemtjänst och HS	235	3000	5	300	706500
Säbo	240	2000			480000
Stöd och omsorg	50	2500	70	300	146000
Vikariekläder, uppsättningar					
Hemtjänst och HS	200	400			80000
Säbo	200	400			80000
Stöd och omsorg	40	400			16000

Total utrustningskostnad startår **1 508 500 kr**

Personalkostnader för drift o arbetsledning i tvättstuga på Lövstagården för hemtjänst, hemsjukvård, Lövstagården + tvätt på 4 övriga Säbo. 1,5 årsarbetare arbetsledning + kostnader för personal i daglig sysselsättning via arbetscenter.

700 000

Totalkostnad för utrustning och drift av tvätt uppstartsår **2 208 500 kr**



Bilaga 3

BU

Personalförstärkning samt särskilt stöd = 6 miljoner

Fritidsverksamheten i Tranås kommun har en personaltäthet som vi anser behöver höjas för att säkra en god arbetsmiljö för både personal och barn.

Under sommarlovet arrangerades många gratisaktiviteter som alla fick ta del av. Det är en målmedveten satsning från dagens regering.

Aktiviteterna var mycket uppskattade och vi tror på att ge bättre möjligheter till fritidsverksamhet om personalen får större chans att vara pedagoger.

Genom att stärka upp på personalsidan kan fritidsgrupperna minskas och personalen har en chans att uppmärksamma barn med större behov.

Tiden mellan skola och hemmet är viktigt, verksamheten är betydelsefull för förvärvsarbetande föräldrar att kommunen erbjuder bra och trygg verksamhet.

Regeringen har uppmärksammat att skolorna i Sverige behöver mera resurser för att klara sitt uppdrag och att ingen ska lämnas efter. Vi tror även lokalt att det är rätt väg att gå som regeringen är inne på och vill stärka upp där vi tror ger mest effekt.

Tranås socialdemokrater är övertygade om att uppmärksammar vi ungdomar tidigt med större behov så slipper vi mycket personligt lidande och samhällskostnader i framtiden.

Vi politiker i Tranås kommun är överens i beslutade styrkort att höja utbildningsnivån. Lärandet är en viktig del i kommande yrkesliv.

Vi socialdemokrater tror på att alla kan höja sina resultat om rätt förutsättningar ges, då behövs olika stödteam både i grundskolan och på gymnasienivå.

Därför föreslår vi socialdemokrater att Tranås kommun satsar på stödteam för att stärka grund/gymnasieskola så alla elever kan klara målen.

Fördelningen av anslaget mellan fritidsverksamheten och särskilt stödteam lämnas till verksamheten.



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

Bilaga 4

KS

Ökning av lönepott inom SOC och BU = 3 miljoner

Tranås Kommun är en viktig aktör på arbetsmarknaden, framförallt den största arbetsgivaren.

Enligt lönestatistik så behöver kommunen förbättra sin attraktionskraft.

Vi anser att den kommunala sektorn inte får släpa efter i lönesättning mot den privata marknaden och att kvinnodominerade yrken inte ska diskrimineras.

Tranås socialdemokrater vill öka den redan befintliga lönepotten att fördela enligt den allmänna löneöversynen.