

Sammanträdesdatum
2018-10-09

§ 246 Svar på motion om 30 timmars arbetsvecka

ST 556/16 -9

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen
besluta föreslå kommunfullmäktige besluta**

att avslå motionen med motiveringen att kostnaden blir för hög.

Sammanfattning

Vänsterpartiet föreslår i en motion 2016-09-28 att Tranås kommun testar 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom två olika verksamheter, en kvinnodominerad och en mansdominerad.

Partiet vill att arbetsgivaren under tiden noga följer utvecklingen när det gäller exempelvis sjuktal, antalet heltider samt produktivitet.

Vänsterpartiet anser att politikerna måste vara föregångare, för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt för alla.

Försöken skulle medföra krav på ökade resurser. Enligt HR-avdelningen skulle kostnaderna inom hemtjänsten öka med 16-18 miljoner kronor årligen. Inom samhällsbyggnadsförvaltningen är motsvarande siffra cirka två miljoner kronor.

En annan aspekt som HR-avdelningen lyfter fram är att kommunen står inför omfattande rekryteringsbehov och att det blir allt svårare att hitta rätt kompetens. Samtidigt är 40 timmar inte heltidsmått överallt. I Danmark är 37 timmar heltid.

Ajournering

Efter beslut i ärendet ajourneras sammanträdet mellan kl. 12.05–13.05.

Beslutsunderlag

Motion från Vänsterpartiet 2016-09-28

Kommunfullmäktige 2016-02-28 § 32

Kommunfullmäktige 2016-10-03 § 229

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2017-05-22 § 90


Kommunstyrelsen 2017-06-13 § 127

Socialnämndens arbetsutskott 2018-03-07 § 116

HR-avdelningens yttrande 2017-05-02

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-09-24

Expedieras till:
Diariet

Justerares sign 			Utdragsbestyrkande 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tjänsteskrivelse

Förvaltning:
Kommunledningsförvaltningen

Handläggare:
Cecilia Undfors
Kommunsekreterare

Datum:
2018-09-26

Diarienummer:
ST 556/16 - 8

Svar på motion om 30 timmars arbetsvecka

Förvaltningens förslag till beslut:

att motionen avslås med motiveringen att kostnaden blir för hög.

Sammanfattning

Vänsterpartiet föreslår i en motion 2016-09-28 att Tranås kommun testar 30 timmars arbetsvecka inom två olika verksamheter, en kvinnodominerad och en mansdominerad. Förslaget från kommunledningsförvaltningen är att motionen avslås.

Beskrivning av ärendet

Vänsterpartiet vill att Tranås kommun testar 30 timmars arbetsvecka, med bibehållen lön, inom två olika verksamheter och noga följer utvecklingen när det gäller exempelvis sjuktal, antalet heltider samt produktivitet. Idén är att genomföra försöket på en kvinnodominerad och en mansdominerad arbetsplats och att medel till satsningen budgeteras till kommunstyrelsen.

Vänsterpartiet påpekar att försök med 30 timmarsvecka pågår på olika arbetsplatser runtom i Sverige. Partiet anser att politikerna måste vara föregångare, för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt för alla.

Samråd

Yttranden har inhämtats från HR-avdelningen och socialtjänsten. Försöken skulle innebära krav på ökade ekonomiska resurser, se under Ekonomi. Dessutom står Tranås kommun inför omfattande rekryteringsbehov. Enligt personalförsörjningsplanen, antagen av kommunstyrelsen 2015-04-21, är prognosen att kommunen behöver nyanställa cirka 210 personer per år under en tioårsperiod. Detta i tider när det blir allt svårare att hitta rätt kompetens. Samtidigt kan man konstatera att 40 timmar inte är heltidsnorm överallt. För att ta ett exempel har Danmark 37 timmar som heltidsmått, men anställningsvillkoren ser annorlunda ut jämfört med Sverige.

Ekonomi

HR-avdelningen har beräknat kostnaden för 30 timmars arbetsvecka inom hemtjänsten. Skulle samtliga anställda omfattas innebär det en ökad kostnad med 16-18 miljoner kronor årligen beroende på verksamhetens utformning.

Inom samhällsbyggnadsförvaltningen skulle den ökade kostnaden bli cirka två miljoner kronor per år.



Dokumenttitel: Svar på motion om 30 timmars arbetsvecka

Datum: 2018-09/26
Dnr: ST 556/16

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-09-24
Socialtjänstens tjänsteskrivelse 2018-03-07
§ 116 Socialnämndens arbetsutskott
§ 127 kommunstyrelsen 2017-06-13
§ 90 kommunstyrelsens arbetsutskott 2017-05-22
§ 32 kommunfullmäktige 2016-02-08
§ 229 kommunfullmäktige 2016-10-03
Motion från vänsterpartiet 2016-09-28

För kommunledningsförvaltningen

Karin Semberg

Kommundirektör

Beslut skickas till

Alla förvaltningar

Diariet



Motion från Vänsterpartiet:

Inför 30 timmars vecka – på prov!

För Vänsterpartiet har arbetstidsfrågan alltid varit en prioriterad fråga. Som samhälle är vi idag rikare och mer produktiva än när 40-timmarsveckan slutligen infördes efter beslut i riksdagen under tidigt 70-tal. På nationell nivå vill Vänsterpartiet använda det utrymme som ökad tillväxt har gett till att förkorta tiden för lönearbete, inte minst med tanke på det mervärde som skapas genom sänkta sjukskrivningstal och mindre fysisk och psykisk ohälsa.

Nya arbetstillfällen måste skapas där kommunen har ett stort ansvar tillsammans med övriga aktörer. Att arbeta i Tranås Kommun måste bli attraktivt av flera skäl och inte minst för att säkra tillgången på arbetskraft.

Just nu på många olika ställen i Sverige, inom både vården, industrin och reklambranschen; t.ex. Toyota i Mölndal, Svartådalens socialsekreterare i Sundsvall, Oss reklamfirma i Visby, prövas 30-timmars vecka. I Mölndal gör man löpande utvärderingar, s.k. "följeforskning"; enkäter med personal och äldre, för statistik på kostnader, sjukfrånvaro, arbetsskador m.m.

Politiken måste gå före för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt för alla. Vänsterpartiet vill att Tranås kommun kompletterar möjligheten att arbeta heltid med att införa 30-timmars vecka med bibehållen lön på försök på en eller flera områden/enheter.

Under tiden ska sjuktalen, ökning av antalet heltider samt nya arbetstillfällen följas. Arbetsituation, hälsa och sociala liv ska inte försämrats till priset av att vi äntligen har möjlighet att arbeta heltid och försörja oss.

Vi vill undersöka vad som händer när två helt olika verksamheter får pröva på en 30-timmars vecka. Ökar jämställdheten? Vad används den ökade ledigheten till? Är det någon skillnad på hur könen brukar sin lediga tid? Hur erfarar de att livspusslets kvalitet blir? Försämrats verksamhetens produktivitet? Minskar sjukskrivningen/ den psykiska ohälsan?

Vänsterpartiet Tranås yrkar på att:

Tranås kommun inleder en försöksverksamhet med 30-timmarsvecka på två arbetsplatser, en mansdominerad och en kvinnodominerad.

Medel till detta budgeteras till kommunstyrelsen.

Försöket utvärderas löpande.

Vänsterpartiet Tranås

Helen Karlsson

Rebecca Lagerstedt

Svar på motion - återrapportering

Förvaltning:
Socialtjänsten

Handläggare:
Hanna Säll

Datum:
20180307

Till:
Kommunstyrelsen

HR-konsult
Hanna.sall@tranas.se 0140-
68108

Diarienummer: SO 2018-20

Svar på motion - återrapportering

Förvaltningens förslag till beslut:

att anse ärendet återrapporterat.

Sammanfattning

Återrapportering på motion angående 30 timmars arbetsvecka och ökad bemanning och minskad vikarietillsättning.

Beskrivning av ärendet

2016-02-08 beslutar kommunfullmäktige att socialnämnden ska arbeta med att öka bemanningen och minska vikarie samt utreda alternativ schemaläggning för arbetstid.

2016-09-28 inkom en motion från vänsterpartiet angående 30 timmars arbetsvecka. De yrkade på att två verksamheter, en mansdominerad och en kvinnodominerad arbetsplats ska prova 30 timmars arbetsvecka. 2017-06-13 bordlägger kommunstyrelsen ärendet och uppdraget tilldelades socialchef att se över beslut fattat i kommunfullmäktige 2016-02-08, § 32.

Återrapportering

Socialtjänsten har arbetat med att se över alternativ schemaläggning för arbetstid. Företaget Schemagi togs in för att se över Tranås kommuns scheman inom Socialförvaltningen, främst inom Särskilt boende. Detta medförde däremot inga nya scheman då Schemagi inte kunde leverera bättre scheman, utan istället scheman som var marginellt sämre.

Socialtjänsten har ej ökat bemanningen, men arbetat med att minska vikarietillsättning sker ständigt. Inom Särskilt boende arbetar man numera "husvis" och inte "avdelningsvis", detta medför att medarbetare kan täcka upp för varandra och turer behövs inte alltid vikarietillsättas.

Inom Hemtjänsten arbetar personalen mellan grupperna och med hjälp av den Centrala Tesplaneringen finns en samordningsförmåga mellan grupperna.

Samråd

Ekonomi

Finansiering inom befintlig ram

Beslutsunderlag

För Socialförvaltningen



Dokumenttitel: Svar på motion - återrapportering

Datum: 20180307
Dnr: SO 2018-20

Pär Thudeen

Beslut skickas till



Personalförsörjningsplan för 2016-2026

Kansli o personalavdelningen har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att ta fram en personalförsörjningsplan för Tranås kommun för de kommande tio åren.

Syftet med åtgärdsplanen är att säkerhetsställa kommunens konkurrenskraft och klara framtidens rekryterings behov för de kommande tio åren. En personförsörjningsplan ska innehålla kommunens kända förändringsbehov för i detta fall 10 år framöver.

Det arbete som påbörjats inom Socialtjänsten skall vara en del av planen. Inom Barn och utbildningsförvaltningen pågår just nu ett liknande arbete med att ta fram en personalförsörjningsplan som sträcker sig fram till 2020.

Under en så lång tid som tio år förändras samhället. Vi ser att bl.a. en ökad omflyttning från mindre orter till större orter, ny teknik utvecklas, viss verksamheten konkurrensutsätts osv. Förändrade önskemål och krav på vad som angeläget att kommunen tillhandla- håller kommer från medborgarna. Detta gör att vi ställs inför nya utmaningar och krav på att snabbt anpassa oss till en förändrad omgivning. Dessa delar gör det svårt att sja om framtiden.

Stiftelsen för strategisk forskning har tagit fram i en studie där det beräknas att vartannat jobb automatiserats inom 20 år. Även arbetet inom offentlig sektor kommer framöver att beröras av förändrade arbetsuppgifter och nya krav på kunskaper kommer att ställas. En tydlig trend är allt fler tjänster tillsäts där nya medarbetare har högre utbildning och att antalet anställda med en akademisk utbildning ökar.

Det finns under hösten 2015 drygt 1750 månads anställda på drygt 18 500 invånare i Tranås kommun.

Kommunfullmäktige slog 2006 fast ett tillväxtmål på 20 000 invånare 2025. I det fall som kravet på servicenivå är detsamma om tio år som idag och att digital och automatisering inte påverkar antalet anställda så kommer antalet anställda vara drygt 1890 personer (möjligtvis något lägre då flertalet arbetar heltid mot idag då många har deltidstjänster) vilket motsvarar en ökning av ca 140 anställda mot vad som finns hösten 2015.

Under kommande tio års period kommer ca 500 anställda gå i pension. En omsättning av personal beräknas på ca 5 % vilket gör drygt 150 personer/år bör nyanställas exkl. de som går i pension, se bilaga 1. Under en 10 års period innebär detta att det årligen i snitt behövs nyanställas ca 214 personer/år beräknat på linjär tillväxt ökning av antalet invånare.

Förvaltningens förslag till beslut är att kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att anta personalförsörjningsplanen

För Kommunledningsförvaltningen

Ola Åkerö

Personalstrateg



Pensionsavgångar på 10 års sikt

Befattning	Antal tv	Pensionsavgångar	%
Chefer A	5	3	60%
Chefer B	11	2	18%
Chefer C	60	14	23%
Ledning, tekniskt arbete	21	10	48%
Handläggare	33	14	42%
Administratör	37	24	65%
Sjuksköterska	39	14	36%
Undersköterska/skötare	451	174	39%
Arbetsterapeut	9	4	44%
Sjukgymnast	3	2	67%
Friskvårdsarbete	2	2	100%
Socialsekr/biståndsbedömare	37	14	38%
Behandlingsassistent/Socialpedagog	32	2	6%
Socialt arbete, annat	6	2	33%
Kurativt arbete, annat	6	1	17%
Lärare	325	67	21%
Specialpedagog	18	9	50%
Förskollärare	155	42	27%
Fritidspedagog	37	10	27%
Dagbarnvårdare	13	5	38%
Instruktör/Handledare	1	1	100%
Studie- och yrkesvägledare	7	4	57%
Elevassistent	31	10	32%
Bibliotekarie	7	3	43%
Fritidsarbete	4	1	25%
Fysisk samhällsplanerare/projektör/arkitekt	1	1	100%
Miljö- och hälsoskyddsinspektör	7	3	43%
Ingenjör, drift	4	1	25%
Tekniker, IT/drift	12	7	58%
Elektriker/elmontör	1	1	100%
Anläggningsarbete	10	4	40%
Fordonsförare	4	2	50%
Vaktmästare	17	6	35%
Park-/trädgårdsarbete	22	9	41%
Brandmästare	2	2	100%
Brandman	9	2	22%
Kock/måltidspersonal	61	23	38%
Lokalvårdare/städare	15	4	27%
Förrådsarbete	1	1	100%
övriga	92		
Total tv anställda 2015-11-23	1608	500	



§ 32

Dnr 394/15

Mikael Stenquist (S) informerar kommunstyrelsen om socialdemokraternas budgetäskande:

Bygg o Miljö 300 tkr.

Att utreda ett koncept och ta fram en långsiktig plan för ett fossilfritt Tranås, se över alternativa fordonsbränslen samt plan för en "energinneutral" kommun. (300 tkr).

Att utreda och utveckla lokala miljömål, självkostnadspris.

Teknik o Griftegård 1,9 mkr. (omfördela 3 mkr. i investeringar)

Att utreda för en ny cykelväg upp till Illems naturreservat, projektering och byggnation (3 mkr), (finansieras med omflyttning av investeringar på planfri korsning 3 mkr.).

Att öka bidraget till enskilda vägar, (300 tkr), (även äskat från nämnden).

Att öka bidraget till bostadsanpassning, (300 tkr), (även äskat från nämnden).

Att i väntan på utvärdering om avgiftsfri parkering, (1,3 mkr), (även äskat från nämnden).

Barn o Utbildning 3,9 mkr.

Att minska barngrupperna i förskolan, (3,6 mkr).

Att erbjuda barnomsorg på obekväm arbetstid, (avvecklat vårdnadsbidrag).

Att utreda omvårdnadsprogram på gymnasiet tillsammans med vuxenskolan, (150 tkr).

Att utveckla industriprogramet på Holaveden med Internationell svetscertifiering, (150 tkr).

Kultur o Fritid 1,2 mkr.

Att starta salsning på unga vuxna, projektledare, (500 tkr), Migrationsfinansiering.

Att stödja studieförbunden, sökbara projektpengar i nämnden, (300 tkr).

Att stödja allmänkultur, sökbara projektpengar i nämnden, (200 tkr).

Att stödja etablering av nyanlända/asylsökande, sökbara projektpengar i nämnden, (200 tkr)
Migrationsfinansiering.

Social 2,1 mkr.

Att öka bemanningen, minska vikarier.

Att utreda alternativ schemaläggning för arbetstid, se över arbetstidsmättet, ev. starta pilotgrupp, inkl. djupanalys av sociala och organisatoriska arbetsmiljön, (1 mkr).

Att öka kvalitén på mat och måltidsmiljö, (1 mkr).

Att öka sociala aktiviteter för brukare, (100 tkr).

Att ge sommarjobbsgaranti, som enligt tidigare. Ramförstärkning från KS (1,2mkr).

KS 1,2 mkr. (omfördelning till Socialnämnd)

Att projektanställa en destinationsutvecklare för besöksnäringen, (ev. Leader sommenbygd projekt).

Summa: 9,4 mkr, - 700 tkr från Migrationsverket = 8,7 mkr i uppskattade kostnader.

Yrkanden

Anders Wilander (M)

Mikael Stenquist (S)

Justerares sign RU.			Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------