



TRANÅS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

Sida 25(38)

Sammanträdesdatum
2017-08-29

§ 164 Återrapportering av beslut gällande motion om tryggnad av mänskliga rättigheter

Dnr ST
356/2012

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att program gällande mångfaldsarbetet beslutat av kommunstyrelsen 160423 skall ersätta den policy som kommunfullmäktige beslutade om 160111 (§ 17),

att kartläggningen av arbetet är implementerat i personalavdelningens utbildningar av chefer och övriga dokument som gäller för samtliga som arbetstagare i Tranås kommun, samt

att anse att Tranås kommun som arbetsgivare uppfyller det som kommunfullmäktige beslutat i § 17.

Expedieras till:

Diarium
Kommunfullmäktige
Vik folkhälsosamordnare

Bakgrund

Den 11 januari 2016 fattade kommunfullmäktige ett beslut, § 17, om att kommunen skulle kartlägga sitt arbete med mänskliga rättigheter och ta fram en policy för hur dessa ska skyddas i den kommunala verksamheten. Beslutet kom till efter en motion från Folkpartiet.

Ärendet och förvaltningens synpunkter

Det finns ett mångfaldsarbete i Tranås kommun som är en del av kommunens personalpolitik där det arbetas med aktiva åtgärder för att trygga de mänskliga rättigheterna i verksamheterna. Programmet beskriver Tranås kommuns mål för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I programmet inryms jämställdhet i begreppet mångfald.

Programmet omfattar alla medarbetare i Tranås kommun och sträcker sig över åren 2016-2018. I enlighet med diskrimineringslagen revideras mångfaldsarbetet i Tranås kommun vart tredje år.

Kommunledningsförvaltningen finner att man inte behöver ta fram en policy eftersom arbetet redan bedrivs aktivt och att programmet uppfyller det som efterfrågas i en ny policy. Det finns också framtaget material på regeringens hemsida som kommunen har att rätta sig efter.

Beslutsunderlag

§ 133 kommunstyrelsens arbetsutskott, 170814,
Tjänsteskrivelse Kommunledningsförvaltningen, 170808,

Justerares sign		Utdragsbestyrkande	
-----------------	--	--------------------	--



TRANÅS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen




Sida 26(38)

Sammanträdesdatum
2017-08-29

§ 164 Återrapportering av beslut gällande motion om tryggnad av
mänskliga rättigheter

Dnr ST
356/2012

Tjänsteskrivelse Kommunledningsförvaltningen, 170802,
Mångfaldsarbete i Tranås kommun, 160423,
§ 17 Kommunfullmäktige, 160111.

Justerares sign 		Utdragsbestyrkande 
--	---	---



Sammanträdesdatum
2017-08-14

§ 133 Återrapportering av beslut gällande motion om tryggnad av mänskliga rättigheter

Dnr ST
356/2012

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att** program gällande mångfaldsarbetet beslutat av kommunstyrelsen 160423 skall ersätta den policy som kommunfullmäktige beslutade om 160111 (§ 17).
- att** kartläggningen av arbetet är implementerat i personalavdelningens utbildningar av chefer och övriga dokument som gäller för samtliga som arbetstagare i Tranås kommun, samt
- att** anse att Tranås kommun som arbetsgivare uppfyller det som kommunfullmäktige beslutat i § 17.

Expedieras till:

Diarium
Kommunstyrelsen
Vik folkhälsosamordnare

Bakgrund

Den 11 januari 2016 fattade kommunfullmäktige ett beslut, § 17, om att kommunen skulle kartlägga sitt arbete med mänskliga rättigheter och ta fram en policy för hur dessa ska skyddas i den kommunala verksamheten. Beslutet kom till efter en motion från Folkpartiet.

Ärendet och förvaltningens synpunkter

Det finns ett mångfaldsarbete i Tranås kommun som är en del av kommunens personalpolitik där det arbetas med aktiva åtgärder för att trygga de mänskliga rättigheterna i verksamheterna. Programmet beskriver Tranås kommuns mål för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I programmet inryms jämställdhet i begreppet mångfald.

Programmet omfattar alla medarbetare i Tranås kommun och sträcker sig över åren 2016-2018. I enlighet med diskrimineringslagen revideras mångfaldsarbetet i Tranås kommun vart tredje år.

Kommunledningsförvaltningen finner att man inte behöver ta fram en policy eftersom arbetet redan bedrivs aktivt och att programmet uppfyller det som efterfrågas i en ny policy. Dessutom finns det redan framtaget material på regeringens hemsida som kommunen har att rätta sig efter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Kommunledningsförvaltningen, 170808,

Justerares sign 		Utdragsbestyrkande 
--	--	---



TRANÅS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sida 32(44)

Sammanträdesdatum
2017-08-14

§ 133 Återrapportering av beslut gällande motion om tryggnad av mänskliga rättigheter

Dnr ST
356/2012

Tjänsteskrivelse Kommunledningsförvaltningen, 170802,
Mångfaldsarbete i Tranås kommun, 160423,
§ 17 Kommunfullmäktige, 160111.

Justerares sign 			Utdragsbestyrkande 
--	--	--	---

Tjänsteskrivelse

Avsändare:
Ann-Marie Ljunggren

Serviceenheten

Utfärdat av:
Agnetha Karlsson

Vik, folkhälsosamordnare

Datum:
2017-08-08

Diarienummer:
ST 356/12

Till:
Kommunfullmäktige

Återrapportering av beslut gällande motion om tryggnad av mänskliga rättigheter, Kf 160111, § 17

Förvaltningens förslag till beslut

att program gällande mångfaldsarbetet beslutat av kommunstyrelsen 160322 § 85 skall ersätta den policy som kommunfullmäktige beslutade om 160111, § 17.

att kartläggningen av arbetet är implementerat i personalavdelningens utbildningar av chefer och övriga dokument som gäller för samtliga som arbetstagare i Tranås kommun.

att anse att Tranås kommun som arbetsgivare uppfyller det som kommunfullmäktige beslutat i § 17.

Sammanfattning

Folkpartiet har inkommit med en motion om tryggnad av mänskliga rättigheter och kommunfullmäktige beslutade, 160111, § 17, att kommunen ska kartlägga sitt arbete med de mänskliga rättigheterna samt att kommunen ska ta fram en policy för hur mänskliga rättigheter ska skyddas i den kommunala verksamheten.

Beskrivning av ärendet

Det finns ett mångfaldsarbete i Tranås kommun som är en del i kommunens personalpolitik samt aktiva åtgärder för detta arbete.

Programmet för mångfaldsarbete i Tranås kommun, beskriver mål för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I programmet inryms jämställdhet i begreppet mångfald.

Programmet omfattar alla medarbetare i Tranås kommun. Programmet sträcker sig över åren 2016-2018. I enlighet med diskrimineringslagen revideras mångfaldsarbetet i Tranås kommun vart tredje år.

Förvaltningens synpunkter

Kommunledningsförvaltningen finner att det inte behöves ta fram en policy eftersom arbetet redan bedrivs aktivt och att programmet uppfyller det som efterfrågas i en ny policy. Dessutom finns det redan framtaget material på regeringens hemsida som kommunen har att rätta sig efter.

Från Sveriges kommuner och landsting har ett meddelande från styrelsen inkommit till kommunstyrelsen 170612, dnr 476/17 där man föreslår att region och kommuner stärker sitt arbete gällande de mänskliga rättigheterna.



Samverkan/samråd

Ärendet behandlas i central samverkansgrupp 2017-08-16.

Ekonomisk konsekvens

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Motion från folkpartiet.

Program för mångfaldsarbete i Tranås kommun

För Kommunledningsförvaltningen

Ann-Marie Ljunggren
Enhetschef serviceenheten



Karin Semberg
Kommunchef

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen
Vik.folkhälsosamordnare
diariet



Förvaltning:
Kommunledningsförvaltningen

Ansvarig:
Kansli- och personalavdelningen

Version:
1

Dokumenttyp:
Program

Dokument-ID:
0425

Darienummer:
21/16

Beslutat av:
Kommunstyrelsen

Publiceringsdatum:
2016-04-23

Revideras:
2018-04-03

Mångfaldsarbete i Tranås kommun

Mångfaldsarbete i Tranås kommun är en del i kommunens personalpolitik. Programmet beskriver Tranås kommuns mål för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I programmet inryms jämställdhet i begreppet mångfald.

Visionen är att Tranås kommun ska vara ett föredöme genom att verksamheterna genomsyras av acceptans, respekt och uppskattning för människors olikheter.

Syfte & mål

Syftet med programmet är att vägleda Tranås kommuns politiker, chefer, arbetsledare och medarbetare i mångfaldsarbetet samt att öka förståelsen och kunskapen inom området för att nå det övergripande målet: att öka mångfalden i Tranås kommun.

Ansvar och befogenheter

Programmet omfattar alla medarbetare i Tranås kommun. Arbetet med mångfald i Tranås kommun ska genomsyra alla verksamheter och ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet. Det är ett gemensamt ansvar att utveckla organisationen och arbetsförhållandena, så att Tranås kommun får verksamheter som präglas av mångfald där alla är välkomna. Det är viktigt att alla samverkar i arbetet genom att öka sina kunskaper, ifrågasätta sina värderingar samt genom att reflektera över sina egna attityder. Det är även viktigt att våga slå larm om diskriminering, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier förekommer på arbetsplatsen.

Det politiska ansvaret

Kommunfullmäktige har som högsta beslutande organ det yttersta ansvaret för att skapa förutsättningar för mångfaldsarbetet inom Tranås kommun. Kommunstyrelsen, som ytterst personalansvarig instans, antar programmet och respektive nämnd/styrelse ansvarar för att medel för mångfaldsarbetet frigörs. Det är även kommunstyrelsen som ansvarar för att styra, samordna och följa upp nämndernas mål och åtaganden vad gäller mångfaldsarbetet. Förvaltningarna har genomförande- och uppföljningsansvar samt uppgiften att se till att verksamheterna bedrivs i enlighet med programmet.

Chefen

Cheferna är ytterst ansvariga för att programmet för mångfaldsarbete efterlevs inom sitt ansvarsområde och är skyldiga att vidta åtgärder om de får kännedom om att någon blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier. Mångfaldsarbetet ska ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet och i det löpande beslutsfattandet. Chefernas förhållningssätt ska främja en öppen kultur.

Medarbetaren

Alla medarbetare har ett eget ansvar att beakta och integrera mångfaldsperspektivet i det dagliga arbetet samt främja ett respektfullt bemötande och en fördomsfri arbetsplats.



Dokumenttitel:
Mångfaldsarbete i Tranås kommun

Version:
1.0

Dokument-ID:
0425

Tidsplan

Programmet sträcker sig över åren 2016-2018. I enlighet med Diskrimineringslagen revideras Mångfaldsarbete i Tranås kommun vart tredje år.

Målområden

I programmet återfinns fem målområden kopplade till de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Åtgärder kopplade till målen återfinns i planen Aktiva åtgärder för mångfaldsarbete i Tranås kommun.

Arbetsförhållanden

Arbetsförhållanden omfattar såväl fysiska som psykosociala förhållanden i arbetet. Arbetsgivaren ska genomföra sådana åtgärder som med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheter i övrigt kan krävas för att arbetsförhållandena ska lämpa sig för alla arbetstagare.

- Den fysiska och psykosociala arbetsmiljön ska upplevas som god av alla medarbetare.
- Alla medarbetare bör ha möjlighet till en heltidsanställning. Heltid är normen medan att arbeta deltid är en möjlighet.

Föräldraskap och förvärvsarbete

Utifrån Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

- Tranås kommun ska underlätta för alla medarbetare att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Lön och anställningsvillkor

Arbetsgivaren ska vart varje år kartlägga och analysera både bestämmelser och praxis om lön och löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdiga. Detta ska göras i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

- I Tranås kommun ska inga osakliga skillnader i lön förekomma.

Rekrytering och kompetensutveckling

Arbetsgivaren ska verka för att ingen missgynnas i något led under rekryteringsprocessen.

När det inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare på en arbetsplats, ska arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet.



Dokumenttitel:
Mångfaldsarbete i Tranås kommun

Version:
1.0

Dokument-ID:
0425

Arbetsgivaren ska även genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbete och inom olika kategorier av arbetstagare.

- Antal medarbetare av det underrepresenterade könet inom olika yrkesgrupper och på alla nivåer ska öka.
- Alla medarbetare i Tranås kommun ska, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar, ha samma möjlighet till utbildning, kompetensutveckling och karriärutveckling.

Kränkande särbehandling och sexuella trakasserier

Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier eller repressalier som har samband med de sju diskrimineringsgrunderna.

- Kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier ska ej förekomma i Tranås kommun.



§ 17

Dnr 356/12

Svar på motion om tryggande av mänskliga rättigheter, ksau § 294, ks § 270

Folkpartiet har inkommit med en motion om tryggande av mänskliga rättigheter. Motionärerna föreslår

att kommunen ska kartlägga sitt arbete med de mänskliga rättigheterna

att kommunen ska ta fram en policy för hur mänskliga rättigheter ska skyddas i den kommunala verksamheten.

Kommunfullmäktige beslutade 2012-10-08 § 160 att remittera motionen till demokratikommittén och kommunstyrelsen som i sin tur begärde in ett yttrande från arbetsgruppen för M+V= T. Yttrande från demokratikommittén inkom 2014-09-15. Kommittén beslutade att lämna följande rekommendation till kommunfullmäktige

att vid utformning av styrdokument, policys m.fl. skall utgångspunkten vara att de mänskliga rättigheterna respekteras i verksamheterna. Detta i enlighet med vad som sägs i slutbetänkandet "Ny struktur för skydd av mänskliga rättigheter" SOU 2010:70 och överenskommelse mellan staten och Sveriges kommuner och landsting om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter på kommunal nivå.

Yttrande från arbetsgruppen för M+V=T inkom 2015-10-30. Arbetsgruppen anser att de mänskliga rättigheterna har en naturlig del i kommunens arbete med mångfaldsfrågor. Gruppen anser även att kommunen bör ta hjälp av Sveriges kommuner och landstings arbete (trots att detta ännu inte är färdigt). Uppgiften att bevaka SKL:s arbete och att förmedla informationen till övriga organisationen bör göras av kansli- och personalavdelningen. Avdelningen bör även ansvara för att implementera tillämpliga delar av de projektplaner som SKL kommer att ta fram. Arbetsgruppen för M+V= T bedömer heller inte att det behövs ytterligare politiska beslut för att tydliggöra kommunens arbete med de mänskliga rättigheterna. De påpekar dock att det är viktigt att visa att varje beslut, alla åtgärder och den verksamhet kommunen bedriver utförs så att de mänskliga rättigheterna tillgodoses utan undantag. Detta bör göras genom att skriva in det i ledningsmodellen under kapitlet "grundförutsättningar" som en förklaring av hur arbetet med mänskliga rättigheter genomförs i Tranås kommun.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslog kommunstyrelsen besluta

att avslå motionen.

På kommunstyrelsens sammanträde yrkar Björn Forsell (SD) bifall till motionen.

Yrkanden

Björn Forsell (SD)

Arbetsutskottets förslag

Justerares sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------



§ 17

Dnr 356/12

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Björn Forsells (SD) förslag mot arbetsutskottets förslag.
Ordförande finner kommunstyrelsen besluta i enlighet med Björn Forsells (SD) förslag.

Kommunstyrelsens föreslog kommunfullmäktige besluta

att bifalla motionen

På kommunfullmäktiges sammanträde yrkar Annette Bohman (L) bifall till motionen.

Kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag

att kommunen ska kartlägga sitt arbete med de mänskliga rättigheterna

att kommunen ska ta fram en policy för hur mänskliga rättigheter ska skyddas i den kommunala verksamheten.

Expedieras till
Kansli-och personalavdelningen
Diariet

Justerares sign P.U.	SS Q	Utdragsbestyrkande
-------------------------	------	--------------------