



Sammanträdesdatum
2017-04-24

§ 60 Extratjänster inom äldreomsorgen

251
Dnr 15/2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att arbetsutskottet ställer sig positiva till extratjänster och ger kommunchefen i uppdrag att arbeta vidare med frågan och stämma av med Personalavdelningen och Arbetscentrum.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att informera kommunstyrelsen om ärendet.

Expedieras till:

Kommunstyrelsen
Personal
Arbetscentrum
Diariet

Bakgrund

Extratjänster är ett av Arbetsförmedlingens verktyg för att få ut fler personer som varit i långvarig arbetslöshet eller försörjningsstöd, i offentlig verksamhet. Vid anställningen ges möjlighet till förstärkning av 100 procent av lönekostnad, med en övre gräns för dagersättning. Arbetsgivaravgift och andra po-kostnader ersätts ej. Målgruppen för extratjänster är deltagare i jobb och utvecklingsgarantin samt utrikesfödda och nyanlända som uppstår ekonomiskt bistånd. Det är Arbetsförmedlingen som är anvisare av personer till platserna.

Justerares sign 			Utdragsbestyrkande 
--	--	--	--



TRANÅS
KOMMUN

KOPIA

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2017-03-01

TRANÅS KOMMUN

KL-Förvaltningen

Arkiv 20(28) 2017-03-13

Dnr.....257/17-3

§ 40 Extratjänster inom äldreomsorgen

Dnr 15/2017

Socialnämnden beslutar

att ställa sig bakom att satsa på 3.4 extratjänster samt informera kommunstyrelsen om ärendet

Expedieras till:

Diarium
Kommunstyrelsen

Bakgrund

Ann Elovsson beskriver Extratjänster som är ett av Arbetsförmedlingens verktyg att få ut fler personer som varit i långvarig arbetslöshet eller försörjningsstöd, i offentlig verksamhet. Vid anställning ges möjlighet till förstärkning av 100 % av lönekostnad, med en övre gräns för dagersättning finns. Arbetsgivaravgift och andra po-kostnader ersätts ej. Målgruppen för Extratjänster är deltagare i jobb och utvecklingsgarantin samt utrikesfödda och nyanlända som uppbär ekonomiskt bistånd. Det är Arbetsförmedlingen som är anvisare av personer till platserna.

Ann Elovsson beskriver att verksamhetens ambitionsnivå förslagsvis kan ligga runt tre till fyra personer inom ordinarie verksamhet. Man arbetar inom verksamheten med andra anställningsformer, ex arbetsmarkandsanställningar, som ger lyckat resultat och denna satsning skulle kunna vara ett komplement till redan etablerade arbetssätt för att få ut målgrupperna i arbete och egenförsörjning.

En uppskattning från förvaltningen är att Arbetsförmedlingens behov av platser för extratjänster vida överstiger de platser som förvaltningen uttrycker som sin ambitionsnivå.

Då arbetsmarknadsfrågor är en kommunal angelägenhet och kommunstyrelsen har personalansvaret i Tranås kommun så förordar ordförande Mats Antonsson (KD) att ärendets slutinstans ska vara kommunstyrelsen.

Motivering av beslut

Förslag till beslut

Justerares sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

§ 101 Extratjänster inom äldreomsorgen

Dnr 15/2017

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att överlämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande

Expedieras till:

Diarium
Socialnämnden
Kommunstyrelsen

Bakgrund

Ann Elovsson beskriver Extratjänster som är ett av Arbetsförmedlingens verktyg att få ut fler personer som varit i långvarig arbetslöshet eller försörjningsstöd, ut i offentlig verksamhet. Vid anställning ges möjlighet till förstärkning av 100 % av lönekostnad där en övre gräns för dagersättning finns. Målgruppen för Extratjänster är deltagare i jobb och utvecklingsgarantin samt utrikesfödda och nyanlända som uppstår ekonomiskt bistånd. Det är Arbetsförmedlingen som är anvisare av personer till platserna.

Ann Elovsson beskriver att verksamhetens ambitionsnivå förslagsvis kan ligga runt tre till fyra personer inom ordinarie verksamhet. Man arbetar inom verksamheten med andra anställningsformer som ger lyckat resultat och denna satsning skulle kunna vara ett komplement till redan etablerade arbetssätt för att få ut målgrupperna i arbete och egenförsörjning.

Då arbetsmarknadsfrågor är en kommunal angelägenhet och kommunstyrelsen har personalansvaret i Tranås kommun så förordar ordförande Mats Antonsson (KD) att ärendets slutinstans ska vara kommunstyrelsen.

Justerares sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------



TRANÅS KOMMUN
SOCIALTJÄNSTEN

KOPIA

TRANÅS KOMMUN
KL-Förvaltningen
Ank. 2017-03-13
Dnr. 257/17-1

Ann Elofsson
Enhetschef Arbetscentrum

Tjänsteskrivelse
20170206

Till
Socialnämnden

Avtal om Extra tjänster

Dnr /2017

Sammanfattning

Extra tjänster är en möjlighet att med subventionerade medel anställa personer i den offentliga sektorn. Arbetsgivaren initierar nu möjligheten att ingå avtal med facklig företrädare om Extra tjänster inom kommunens verksamhet.

Beslutsunderlag

1. Bilaga 1 Samordning av arbetsträning, praktik och andra åtgärder i arbetsmarknadsåtgärdsyfte inom Tranås kommun
2. Bilaga 2 Information från Arbetsförmedlingen om Extra tjänster

Ärendet

Arbetsmarknadsanställningar 45 platser

Tranås kommun har sedan 2012 och 2015 utvecklat arbetsmarknadsanställningar inom kommunens verksamhet och idag finns det 45 platser. Dessa platser är inom hela kommunens verksamhetsområde och flest platser finns inom socialtjänsten och skolans område. Dessa platser inleds alltid av 3 månaders praktik och som kan övergå i en anställning om det fungerar för båda parter (arbetssökande och arbetsplatsen). Arbetscentrum stöttar både individen till utveckling och framsteg men är också en viktig kugge för de anställda och arbetsplatsen för att få placeringarna att fungera. Samtliga platser är fackligt förankrade och till varje plats finns tydliga arbetsuppgifter beskrivna och varje plats kräver en närvarande handledare. Urvalet till anställningarna sker via Arbetscentrum och för att aktualiseras krävs försörjningsstödsberoende alternativt längre tids arbetslöshet. Anställningarna är max 1 år långa.

Arbetscentrums uppdrag att koordinera

I bilaga 1 beskrivs Arbetscentrums uppdrag att koordinera praktikplatser, arbetsträning och andra insatser i arbetsmarknadspolitiskt syfte för att effektivare kunna samordna våra enheter och de politiska uppdrag som är beslutade.

Extra tjänster

Den arbetssökande som varit inskriven på AF och deltagit i jobb- o utvecklingsgarantin och arbetssökande som är nyanländ och har etableringsplan har möjlighet att via AF bli anvisad en Extratjänst. Det är AF som beslutar vem som får en extra tjänst. Extra tjänst kan man ha



TRANÅS KOMMUN

SOCIALTJÄNSTEN

KOPIA

2(3)

inom kommunens verksamhetsområde som hemsjukvård, äldre- och funktionshinderomsorg samt barnomsorg och skolan. Den arbetssökande som får en Extra tjänst har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal men lagen om anställningsskydd gäller inte. Extra tjänst ger ej heller rätt till ersättning från a-kassan. Den arbetssökande kan ha Extra tjänst upp till 12 månader. Mer information finns i bilaga 2 information från Arbetsförmedlingen om Extra tjänster.

Ekonomiska förutsättningar

Ersättning för varje Extra tjänst betalas ut individuell efter rekvisering och ersätts för 100 procent av lönekostnaden. Arbetsgivaren får ersättning för de dagar som arbetsgivaren betalar lön, semesterlön eller sjuklön för. Med lönekostnader menas bruttolön, sjuklön, semesterlön och lagstadgade arbetsgivaravgifter. Om den anställda är ledig utan lön får arbetsgivaren ingen ersättning. Ersättningen är som högst 1140 kr/ arbetad dag. Utöver dagsersättning betalas också ett handledarstöd ut om 150kr/dag de första 3 månaderna och 115 kr/dag resterande dagar upp till ett år.

Sammanfattning

Förvaltningen förordar att avtal kring Extra tjänster upprättas med facklig företrädare och att målsättningen i dagsläget är att komplettera de redan befintliga arbetsmarknadsanställningarna. Målsättningen är att 3-4 Extra tjänster kan komma igång under 2017 inom den verksamhet som finns idag. Anledningen till att kvarstå med arbetsmarknadsanställningar i nuvarande form är att kommunen ska kunna göra urval av personer till anställning samt att beslutet att anställa fortsatt finns i verksamheterna. Arbetscentrum ansvarar för att samordna dessa platser inom ordinarie verksamhet.

Beslut expedieras till



TRANÅS KOMMUN
SOCIALTJÄNSTEN

KOPIA

3(3)

Samordning av arbetsträning, praktik och andra åtgärder i arbetsmarknadsåtgärdsyfte inom Tranås kommun

Kommunens olika förvaltningar och enheter får många förfrågningar från olika aktörer om möjligheten att ta emot arbetssökande, personer från etableringen och personer under rehabilitering i sina verksamheter.

Tranås kommun har ett ansvar när det gäller rehabilitering av egen sjukskriven personal och en beslutad policy för arbetet finns, som personalavdelningen verkställer. Policyn innebär att samtliga enheter i kommunen ska öppna sina arbetsplatser och har en skyldighet att ta emot egen sjukskriven personal under rehabilitering.

Tranås kommun har som en aktör på vår lokala arbetsmarknad fattat beslut om att investera i vår framtida arbetskraft. Därmed anordnar kommunen för ungdomar och vuxna 45 arbetsmarknadsanställningar, som föregås av 3 månaders praktik. Utöver dessa anställningar har kommunen ett antal insatser för arbetssökande, studerande och personer under rehabilitering främst från Arbetscentrum, övriga socialtjänsten samt Gymnasieskolan. Det är också initierat en dialog med företrädare om avtal kring Extra tjänster, till en början i mindre omfattning.

Kommunledningen har i början av 2014 beslutat att en samordning av externa förfrågningar alltid ska ske för att se till att kommunen fullföljer sina uppdrag samt också för att lätta arbetsbelastning på enheterna. Arbetscentrum har fått i uppdrag att samordna alla insatser/åtgärder som arbetsträning, praktik och annan sysselsättning i arbetsmarknadsåtgärdsyfte. Samtliga förfrågningar kring placeringar som rör praktik, arbetsträning eller annan insats i arbetsmarknadsåtgärdsyfte ska ske via Arbetscentrum. I första hand är Ann Elofsson kontaktperson.

Förfrågningar från högskola, universitet, eftergymnasiala utbildningar eller annan efterfrågad kompetens hanterar respektive förvaltning/enhet på egen hand.

Med vänliga hälsningar

Ann Elofsson
Enhetschef Arbetscentrum
0140-68331
ann.elifsson.ifo@tranås.se



Extratjänster

ADPIA

Behöver du en extra resurs på din arbetsplats? Om du anställer en person som har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin eller som är nyanländ får du samtidigt ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att en arbetssökande arbetar hos dig inom den offentliga sektorn. Du får en extra resurs samtidigt som du får ekonomisk ersättning. På samma gång hjälper du den arbetssökande att komma in i arbetslivet.

Inom vilka branscher kan man ha extratjänster?

Extratjänster finns inom sjukvården, skolan, äldreomsorgen, barnomsorgen och funktionshinderomsorgen, som alla är offentligt finansierade verksamheter¹. Det går också att ha en extratjänst hos kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder tjänster på en marknad.

Vilka arbetssökande kan få en extratjänst?

En arbetssökande kan få en extratjänst om han eller hon är arbetslös, inskriven på Arbetsförmedlingen och uppfyller något av följande:

- Har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Är nyanländ och har eller har haft en etableringsplan.
- Är nyanländ och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Observera att du inte kan få ersättning för en extratjänst samtidigt som du har en annan ersättning för samma anställning.

¹ Gäller under förutsättning att företagets verksamhet inte strider mot artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.



Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

För att få ersättning för en extratjänst

- ska du vara en offentlig arbetsgivare som inte bedriver någon affärsverksamhet
- får du inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist de senaste tolv månaderna.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller för anställningar på heltid och deltid.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får ersättning med 100 procent av lönekostnaden när den anställda jobbar heltid. Som mest kan du få 1 140 kronor per arbetad dag. Du får även ett bidrag på 150 kronor per arbetsdag de tre första månaderna. Därefter får du 115 kronor per arbetsdag för att hjälpa och handleda den anställda på arbetsplatsen.

Du får ersättning för de dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och som du betalar lön, semesterlön eller sjuklön för. Om den anställda är ledig utan lön får du ingen ersättning. Jobbar den anställda mindre än heltid minskar ersättningen i förhållande till arbetstiden. Med lönekostnad menas bruttolön, sjuklön, semester-

lön och lagstadgade arbetsgivaravgifter. Arbetsförmedlingen tar fram ett dagsbelopp som gäller under hela perioden.

Kommunala och statliga arbetsgivare har, utöver de lagstadgade arbetsgivaravgifterna, också förhandlade arbetsgivaravgifter. Den totala lönekostnaden är därför högre för offentliga arbetsgivare. Dessa avgifter ingår inte i den del av lönekostnaden som ersättningen från Arbetsförmedlingen baseras på.

Hur länge kan jag få ersättning?

Den arbetssökande kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för den arbetssökande. Vid kortare anställningar får du ersättning så länge anställningen pågår. Det är alltid Arbetsförmedlingen som bedömer hur länge du kan få ersättning.

Hur betalas ersättningen ut?

Du begär att få ersättningen varje månad på en särskild blankett eller via vår webbplats senast 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Arbetsförmedlingen betalar ut ersättningen månadsvis i efterskott till dig. Första gången du begär ersättningen behöver du skicka med en kopia av den anställdas lönespecifikation.

Vilken lön och vilka förmåner ska den anställda få?

Personen som har en extratjänst har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för den som har en extratjänst. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. En extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

Vem gör vad?

Det är vi på Arbetsförmedlingen som bedömer om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Vi beslutar också om ersättningens storlek och hur länge du får den. Du måste ha fått besked om ersättningen innan anställningen kan börja. Tillsammans med dig, den arbetssökande och i vissa fall de fackliga organisationerna gör vi en överenskommelse om vilka arbetsuppgifter den arbetssökande ska ha samt vilket stöd och vilken handledning den anställda ska få.

Vad händer om jag inte håller min del av överenskommelsen?

Om du inte kan följa det som står i överenskommelsen kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du har fått. Det är viktigt att du kontaktar Arbetsförmedlingen så fort som möjligt om det händer något som gör att du inte kan följa överenskommelsen.

Regler

Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd



 **Arbetsförmedlingen**

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka närmaste arbetsförmedling eller gå in på arbetsformedlingen.se

