



Sammanträdesdatum
2017-04-24

§ 53 Riktlinjer för feriejobb 2017 vid placeringar i privat sektor

Dnr 289/2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande riktlinjer

att ungdomarna och samtliga arbetsplatser i privat sektor får en treveckorsperiod.

att

feriejobben har tydligt beskrivna arbetsuppgifter och en utsedd handledare. Arbetscentrum säkerställer att arbetsuppgifterna är på "prova på" nivå och följer upp placeringarna.

att

matchning av ungdomar görs av Arbetscentrum efter ungdomarnas önskemål.

Förslag till beslut

Arbetscentrum har följande förslag till riktlinjer för feriejobb

-Samtliga arbetsplatsen får en period v 25-27

-Tydligt beskrivna arbetsuppgifter samt handledare på plats. Arbetscentrum säkerställer att arbetsuppgifterna är på "prova på" nivå och följer upp placeringarna.

-Matchning av ungdomar görs av Arbetscentrum efter ungdomarnas önske

Expedieras till:

Kommunstyrelsen
Ann Elofsson
Diariet

Motivering av beslut

Förra året 2016 ansökte 250 ungdomar och det anordnades feriejobb för 181 ungdomar. Utav dessa platser var 95 st inom kommunal verksamhet, 34 st inom ideella föreningar och 52 st inom den privata sektorn. När samtliga ungdomar söker ska erbjudas placering så räcker inte platser inom kommunal och ideell sektor till. Därför finns det ett behov av att få möjlighet att nyttja den privata sektorn. En annan anledning till att privat sektor också används är för att kunna möta ungdomarnas önskemål och förverkliga deras möjlighet att arbeta inom ett "önskeområde". Syftet med denna arbetserfarenhet är att ungdomarna ska hitta lust och vilja och kunna förverkliga delmål för att senare kunna förverkliga sina drömmar.

Justerares sign 			Utdragsbestyrkande 
--	--	--	---



TRANÅS KOMMUN
SOCIALTJÄNSTEN

KOPIA

TRANÅS KOMMUN
KL-Förvaltningen

Ank. 2017-03-23

Dnr. 289/17-1

Tjänsteskrivelse 2017-03-17

Riktlinjer för feriejobb 2017 vid placeringar i privat sektor

Syftet med feriejobb

Syftet med att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb i Tranås är att ungdomarna ska få en möjlighet till arbetserfarenhet och referenser i arbetslivet. Feriejobb ger gymnasieungdomarna en möjlighet att få inblick i ett arbete eller arbetsområde och ger möjlighet att prova på tydligt definierade arbetsuppgifter i närvaro av handledare.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) definierar skillnaden mellan feriejobb och sommarjobb enligt följande;

"Feriejobb eller feriepraktik är platser som tagits fram i syfte att erbjuda unga en möjlighet att prova på att arbeta några veckor under sommarlovet. Vi skiljer feriejobb/feriepraktik från "sommarjobb", som enligt vår definition innebär ett arbete med avtalsenlig lön och där syftet är att arbetsgivaren ska få arbetsuppgifter utförda. Sommarjobbet kan både vara som vikarie för ordinarie personal som har semester eller uppgifter som är säsongsbetonade och inte behöver bemannas under hela året."

Feriejobb i Tranås

Arbetsgivare som är i behov av semestervikarier söker sina vikarier i början av året och till-sätter vikarier för att säkerställa bemanning under ordinarie personals semester.

Arbetscentrum skickar ut förfrågningar om feriejobbsplatser som ska vara oss tillhanda i början av april. På förfrågan som uppgifter på aktuella arbetsuppgifter vara tydligt beskrivna och handledare ska vara angiven. Om det är särskilda förutsättningar för arbete på en arbetsplats ska det vara angivet på förfrågan till Arbetscentrum. Inför planering av feriejobbsplatser så informerar Arbetscentrum näringslivet om att Arbetscentrum matchar ungdomen efter hens önskemål och arbetsplatsen kan inte välja ut sin ungdom. När det gäller målgrupp ska alla som söker feriejobb få, alltså erbjuds alla placering och arbetsgivarna får handleda på den nivå som ungdomen kräver. Några arbetsplatser avstår då möjligheten med feriejobbare eftersom de inte kan ställa upp på de förutsättningarna.

Feriejobb beviljas efter inkommen ansökan och att ungdomen tillhör målgrupp (födda -99 och -00 samt skrivna i Tranås kommun). Feriejobb innebär arbete i max 90 timmar, fördelat på ca 3 veckor och till en timlön av 64 kr/h 2017. Till stor del så är det aktuellt med en och samma period v25-27, då skolorna slutat och semesterperioden ännu inte påbörjats. De enda undantagen från dessa veckor är Sommarorkestern, Rövarstråt och Sommarskola.



TRANÅS KOMMUN

SOCIALTJÄNSTEN

Hur stor del handledaren stöttar upp ungdomen i arbetsuppgifterna beror helt på ungdomens behov och förutsättningar. Om en ungdom har begränsningar i sitt arbetsutförande har Arbetscentrum oftast planerat och förberett arbetsplatsen på den situationen. I de fall svårigheter uppstår ordnar vi, så länge ungdomen vill, en annan placering och möjlighet till arbete. Vår handläggare som jobbar med placeringar av ungdomar jobbar också aktivt med att följa upp olika pågående placeringar.

Riktlinjer

- Samtliga arbetsplatsen får en period v 25-27
- Tydligt beskrivna arbetsuppgifter samt handledare på plats. Arbetscentrum säkerställer att arbetsuppgifterna är på "prova på" nivå och följer upp placeringarna.
- Matchning av ungdomar görs av Arbetscentrum efter ungdomarnas önskemål

Feriejobb hos privata aktörer?

Förra året 2016 ansökte 250 ungdomar och det anordnades feriejobb för 181 ungdomar. Utav dessa platser var 95 st inom kommunal verksamhet, 34 st inom ideella föreningar och 52 st inom den privata sektorn. När samtliga ungdomar som söker ska erbjudas placering så räcker inte platser inom kommunal och ideell sektor till. Därför finns det ett behov av att få möjlighet att nyttja den privata sektorn. En annan anledning till att privat sektor också används är för att kunna möta ungdomarnas önskemål och förverkliga deras möjlighet att arbeta inom ett "önskeområde". Syftet med denna arbetserfarenhet är att ungdomarna ska hitta lust och vilja och kunna förverkliga delmål för att senare kunna förverkliga sina drömmar.

Tranås 2017-03-22

Ann Elofsson
Enhetschef Arbetscentrum