



§ 306

Dnr 655/16

Organisationsförändring KLF

På uppdrag av kommunchef gjordes en organisationsöversyn av kommunledningsförvaltningens ledningsgrupp vilken presenterades i juni 2016.

Uppdraget var att få en bättre fungerande arbetsmiljö, robustare och effektivare organisation som är ännu mer kapabel att ta sig an de uppgifter Tranås kommun och kommunstyrelsen står inför.

Förslaget innebar förändringar av organisationen vilket har presenterats för berörd personal, vilka också getts möjlighet att framföra synpunkter på detta och även getts tid att komma med ändringsförslag. Samråd har även skett med samhällsbyggnadschefen angående berörda funktioner.

Vid koncernledningsgruppens möte i oktober 2016 framkom också förslag och önskemål om att se över organisationen för tillväxtfrågor i någon form av tillväxtavdelning med personal från både kommunledningsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Med utgångspunkt från:

- Förslag som presenterades i juni 2016
- Inkomna synpunkter
- Utökad förslag från koncernledningsgruppens möte i oktober 2016
- Möten och avstämningar mellan kommunchef, samhällsbyggnadschef och kommunledningsförvaltningens ledningsgrupp

Föreslås följande reviderade förslag:

- Bildar en renodlad personalavdelning*
- Kommunens expedition och dess kommunsekreterarfunktioner flyttas till serviceenheten vid dataavdelningen (2,75 tj = 2 kommunsekreterare + 0,25 tj som idag köps från serviceenheten samt utökning för robustare och effektivare organisation med 0,5 tj)*
- Dataavdelningen ändrar namn till Data- och serviceavdelningen*
- En tillväxtavdelning bildas bestående utav nuvarande mex-funktion, ÖP/planerare, utvecklingsstrateg, projektstöd – och kontroll samt planarkitekter inom nuvarande samhällsbyggnadsförvaltningen.
- Tillväxtavdelningen organiseras under kommunstyrelsen antingen i kommunledningsförvaltningen eller samhällsbyggnadsförvaltningen.

*Beslutas av kommunchef

Syfte

Det övergripande syftet är att få en bättre fungerande arbetsmiljö, robustare och en effektivare organisation som är ännu mer kapabel att ta sig an de uppgifter Tranås kommun och kommunstyrelsen står inför. Kraven på en gemensam, enhetlig och offensiv personalpolitik har ökat genom ökad konkurrens på arbetsmarknaden. Expeditionen vid kansliet är ett vitalt stöd till den demokratiska beslutsprocessen i kommunen. Över tid har den visat sig vara sårbar. En organisering enligt förslaget innebär större robusthet i

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

59



§ 306

Dnr 655/16

verksamheten. Tillväxtfrågorna har ställts på sin spets i Tranås av flera skäl: befolkningsmålet, Sverigeförhandlingen och brist på bostäder. Arbetsgruppen för Götalandsbanan har visat sig vara en väl fungerande organisation att hantera både bostäder och Götalandsbanan i. Den föreslagna tillväxtavdelningen innehåller flera av de kompetenser som arbetsgruppen består utav.

Kommunstyrelsen föreslås besluta

Att godkänna att en tillväxtavdelning bildas bestående utav nuvarande mex-funktion, ÖP/planerare, utvecklingsstrateg, projektstöd – och kontroll samt planarkitekter inom nuvarande samhällsbyggnadsförvaltningen.

Att Tillväxtavdelningen organiseras under kommunstyrelsen antingen i kommunledningsförvaltningen eller samhällsbyggnadsförvaltningen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen

att godkänna att en tillväxtavdelning bildas bestående utav nuvarande mex-funktion, ÖP/planerare, utvecklingsstrateg, projektstöd och kontroll samt planarkitekter inom nuvarande samhällsbyggnadsförvaltning.

att tillväxtavdelningen organiseras under kommunstyrelsen och tillhör kommunledningsförvaltningen och att verksamheten drivs inom befintliga budgetramar.

Expedieras till
Roger Westman
Kommunstyrelsen
Diariet

Justerares sign 		Utdragsbestyrkande 
--	--	---



KOPIA

2016-11-28

Till
Kommunstyrelsen

Ang. Kommunledningsförvaltningens organisation

Bakgrund

På uppdrag av kommunchef gjordes en organisationsöversyn av kommunledningsförvaltningens ledningsgrupp vilken presenterades i juni 2016.

Uppdraget var att få en bättre fungerande arbetsmiljö, robustare och effektivare organisation som är ännu mer kapabel att ta sig an de uppgifter Tranås kommun och kommunstyrelsen står inför.

Förslaget innebar förändringar av organisationen vilket har presenterats för berörd personal, vilka också getts möjlighet att framföra synpunkter på detta och även getts tid att komma med ändringsförslag. Samråd har även skett med samhällsbyggnadschefen angående berörda funktioner.

Vid koncernledningsgruppens möte i oktober 2016 framkom också förslag och önskemål om att se över organisationen för tillväxtfrågor i någon form av tillväxtavdelning med personal från både kommunledningsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Med utgångspunkt från:

- Förslag som presenterades i juni 2016
- Inkomna synpunkter
- Utökat förslag från koncernledningsgruppens möte i oktober 2016
- Möten och avstämningar mellan kommunchef, samhällsbyggnadschef och kommunledningsförvaltningens ledningsgrupp

Föreslås följande reviderade förslag:

- Bildar en renodlad personalavdelning*
- Kommunens expedition och dess kommunsekreterarfunktioner flyttas till serviceenheten vid dataavdelningen (2,75 tj = 2 kommunsekreterare + 0,25 tj som idag köps från serviceenheten samt utökning för robustare och effektivare organisation med 0,5 tj)*
- Dataavdelningen ändrar namn till Data- och serviceavdelningen*
- En tillväxtavdelning bildas bestående utav nuvarande mex-funktion, ÖP/planerare, utvecklingsstrateg, projektstöd – och kontroll samt planarkitekter inom nuvarande samhällsbyggnadsförvaltningen.
- Tillväxtavdelningen organiseras under kommunstyrelsen antingen i kommunledningsförvaltningen eller samhällsbyggnadsförvaltningen.

*Beslutas av kommunchef



Syfte

Det övergripande syftet är att få en bättre fungerande arbetsmiljö, robustare och en effektivare organisation som är ännu mer kapabel att ta sig an de uppgifter Tranås kommun och kommunstyrelsen står inför. Kraven på en gemensam, enhetlig och offensiv personalpolitik har ökat genom ökad konkurrens på arbetsmarknaden. Expeditionen vid kansliet är ett viktigt stöd till den demokratiska beslutsprocessen i kommunen. Över tid har den visat sig vara sårbar. En organisering enligt förslaget innebär större robusthet i verksamheten. Tillväxtfrågorna har ställts på sin spets i Tranås av flera skäl: befolkningsmålet, Sverigeförhandlingen och brist på bostäder. Arbetsgruppen för Götalandsbanan har visat sig vara en väl fungerande organisation att hantera både bostäder och Götalandsbanan i. Den föreslagna tillväxtavdelningen innehåller flera av de kompetenser som arbetsgruppen består utav.

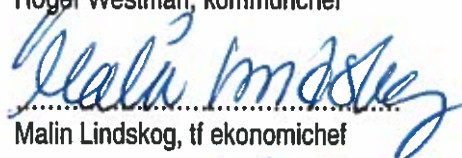
Kommunstyrelsen föreslås besluta

Att godkänna att en tillväxtavdelning bildas bestående utav nuvarande mex-funktion, ÖP/planerare, utvecklingsstrateg, projektstöd – och kontroll samt planarkitekter inom nuvarande samhällsbyggnadsförvaltningen.

Att Tillväxtavdelningen organiseras under kommunstyrelsen antingen i kommunledningsförvaltningen eller samhällsbyggnadsförvaltningen.

.....
Tjänsten



.....
Roger Westman, kommunchef


.....
Malin Lindskog, tf ekonomichef


.....
Maria Ejhed, kansli – och personalchef


.....
Rosie-Marie Fors, kvalitets – och ekonomichef


.....
Bo Horndahl, samhällsbyggnadschef


.....
Kjell Pettersson, datachef


.....
Bertil Fång, räddnings – och säkerhetschef



§ 346

Dnr 174/17

Övriga frågor - Tillväxtavdelningen

Förslag till kommunstyrelsen är att placera den nya tillväxtavdelningen under samhällsbyggnadsförvaltningen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen

att upphäva tidigare beslut i arbetsutskottet om att placera tillväxtavdelningen under kommunledningsförvaltningen.

att placera tillväxtavdelningen under samhällsbyggnadsförvaltningen.

Expedieras till
Kommunstyrelsen
Bo Horndahl
Diariet

Justerares sign

Utdragsbestyrkande